

| SEGUIMIENTO DE TÍTULOS | | | | INFORMACIÓN PÚBLICA: SÍNTESIS DE LOS PLANES DE MEJORA | | | | | | | | AÑO: 2011/12 | | | |
|------------------------|--|--|----------------------|---|--|---|----------------------|------------------------|---|--|---------------|---|---|-----------------------|---|
| | | | | TÍTULO: Graduada/o en Ingeniería en Electrónica Industrial y Automática | | | | | | | | | | | |
| CRITERIO | Denominación de la propuesta | Punto débil detectado | Ámbito de aplicación | Objetivos específicos | Actuaciones a desarrollar | Responsable de su aplicación | Período de ejecución | Recursos/ financiación | Responsable del seguimiento | Indicadores de ejecución | Observaciones | A cumplimentar sólo si fue ejecutada (total o parcialmente) | | | |
| | | | | | | | | | | | | Nivel de cumplimiento | Resultados obtenidos | Grado de satisfacción | Acciones correctivas a desarrollar |
| Todos | Mejorar la información pública (web) relativa a los distintos criterios de la memoria del título | Insuficiente información pública relativa a los distintos criterios de la memoria del título | Título | Mejorar la página web (del título o del centro) para que incluya toda la información pública relevante y actualizada | Modificaciones en la web | Coordinador del Título y Dirección del Centro | Diciembre 2012 | Humanos (50h) | Coordinador del Título y Dirección del Centro | Seguimiento mensual del grado de avance en las actuaciones a desarrollar | --- | Realizado | -Información pública mucho más completa -Nueva web EEI | Suficiente | Revisar y/o fusionar información publicada en varias webs |
| Justificación | Diseño de encuestas a egresados | Falta de retroalimentación de información por parte de los egresados del antiguo título | Título | -Conocer el impacto del título en la inserción y/o promoción laboral -Obtener información relevante para la mejora del título | Diseñar una encuesta en colaboración con el centro y coordinadores de otros títulos -Enviar encuesta a antiguos egresados -Analizar los resultados | Coordinador del Título y Dirección del Centro | Curso 2012/13 | Humanos (30h) | Coordinador del Título y Dirección del Centro | Seguimiento mensual del grado de avance en las actuaciones a desarrollar | --- | Anulada | No realizado por indicaciones del Área de Calidad (diseño a carga del Área y/o ACSUG) | --- | --- |
| Justificación | Revisar la Política y los objetivos generales de Calidad del Centro para que estén alineados con este criterio | La política y los objetivos generales de Calidad del Centro no están alineados con este criterio | SGIC del Centro | -Revisar la Política y los objetivos generales de Calidad del Centro -Metas y resultados que permitan evaluar y mejorar las titulaciones | -Revisar la Política y los objetivos generales de Calidad del Centro -Revisar los indicadores relacionados con estos criterios | Coordinador de Calidad del Centro | Curso 2012/13 | Humanos (30h) | Coordinador de Calidad del Centro | --- | --- | Realizado | Nueva política y objetivos de calidad aprobados por el Centro | Satisfactorio | --- |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--|---|--|---|----------------------|-----------------------|---|----------------------|--|-----|--|-------------------------------------|---------------|-----------------------------------|
| Competencias / objetivos | Normativa de TFG | No existencia de una normativa específica del TFG | Todos los títulos de grado impartidos en la EEI | -Criterios de evaluación de los TFG -Desarrollar normativa TFG | -Borrador Normativa TFG -Evaluación Normativa TFG (por profesores que no hayan participado en su elaboración) -Normativa TFG -Aprobación por el Centro y difusión | Dirección del Centro | Enero 2013 | Humanos (30h) | Dirección del Centro | Seguimiento mensual del grado de avance en las actuaciones a desarrollar | --- | Realizado | Normativa aprobada por el Centro | Satisfactorio | --- |
| Acceso y admisión de estudiantes | Transmitir al Vicerrectorado de Organización Académica las dificultades derivadas del solapamiento entre el inicio del curso y las pruebas de selectividad | Solapamiento entre el inicio del curso y pruebas de selectividad | Todos los títulos de grado de la EE | Facilitar la previsión del nº de estudiantes para que el proceso de matrícula y las actividades del inicio del curso se lleven a cabo con normalidad | Transmitir al Vicerrectorado de Organización Académica las dificultades derivadas del solapamiento entre el inicio del curso y las pruebas de selectividad | Dirección del Centro | Diciembre 2012 | No precisa | --- | --- | --- | Realizado Acciones organizativas desde el centro (gestión grupos 1er curso) | Nueva organización grupos 1er curso | Suficiente | --- |
| Planificación de las enseñanzas | Plan de Acción Tutorial (PAT) | El Plan de Acción Tutorial no ha sido implantado por el centro | Todos los títulos impartidos en la EEI | -Impulsar la aprobación del PAT del centro -Impulsar su posterior aplicación en los distintos títulos impartidos por la EEI | -Estudio del PAT en distintos centros de la Universidad de Vigo -Impulsar la aprobación del PAT del centro -Impulsar su posterior aplicación en los distintos títulos impartidos por la EEI | Dirección del Centro | Durante curso 2012/13 | Recursos humanos y organizativos (por determinar) | Dirección del Centro | Seguimiento de las acciones propuestas | --- | Parcial | Documento PAT | Suficiente | Continuar implantación en títulos |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|---|--|------------------|--|--|---|--------------------------|---|---|---|--|------------|---|--------------|---|
| Recursos humanos Sistema de garantía de la calidad | Mejorar la formación del personal del centro en cuestiones de calidad | Falta de formación de coordinadores de título y personal académico y de servicios en cuestiones de calidad | Título y Centro | Avanzar en la implantación del SGIC y en la mejora continua de las titulaciones del centro | -Escrito de solicitud al Área de Calidade de de formación en cuestiones de calidad -Solicitar reconocimiento de las tareas de calidad realizadas por el personal del centro | Dirección del Centro | Noviembre 2013 | No puede estimarse por parte del coordinado | Dirección del Centro | Nº de cursos, Nº de asistentes, Reconocimiento o a las labores de calidad | --- | Bajo | Un curso impartido a PDI con escasa participación | Insuficiente | Insistir por escrito en la necesidad de reforzar la formación del personal y de reconocer (méritos, descuentos docentes...) las tareas de calidad realizadas por el personal del centro |
| Recursos humanos Sistema de garantía de la calidad | Solicitar la contratación de personal estable y a tiempo completo dedicado a cuestiones de calidad | Falta de personal estable y a tiempo completo dedicado a temas de calidad | Centro | Garantizar la implantación del SGIC en el centro y en todos sus títulos | Escrito de solicitud de personal estable y a tiempo completo dedicado a cuestiones de calidad | Dirección del Centro | Diciembre 2012 | 2 personas a tiempo completo | Dirección del Centro | Nº de personas a tiempo completo asignadas al centro | --- | Bajo | Ninguno | Insuficiente | Insistir por escrito en la necesidad de disponer de personal estable y a tiempo completo dedicado a temas de calidad |
| Sistema de garantía de la calidad | Aprobación e implantación de un nuevo Sistema de Garantía Interna de Calidad para la Escuela de Ingeniería Industrial | No se dispone de un SGIC adaptado a la nueva situación del centro tras la fusión de las antiguas EUITI y ETSII | Centro y títulos | Tener un SGIC que permite la mejora continua del funcionamiento del Centro y de sus titulaciones | -Analizar la propuesta de SGIC del Área de Calidade -Adaptar/ aprobar propuesta SGIC en el centro -Implantar nuevo SGIC | Dirección del Centro y Área de Calidade | Cursos 2012/13 y 2013/14 | Recursos humanos y organizativos (por determinar) | Dirección del Centro (Subdirector de Calidad) | Seguimiento del número de procedimientos implantados | -La CGC y CP aprobó un nuevo manual ajustado al EEI -La CGC ha revisado y propuesto para aprobación varios procedts. del nuevo SGIC impulsado desde el Área de Calidade | En proceso | Procedts. revisados y aprobados por el Centro | Suficiente | Continuar con implantación nuevos procedts. |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|---|-------------------------|---|---|-----------------------------|-----------------------|----------------------|-----------------------------|------------|--|--|--------------------------------|-------------------|--|
| <p>Sistema de garantía de la calidad</p> | <p>Aprobar un Plan de promoción y captación del centro</p> | <p>Necesidad de elaborar un Plan de promoción y captación del centro integrado en el SGIC</p> | <p>Centro y títulos</p> | <p>Aumentar la visibilidad del centro y sus títulos</p> | <p>Definir un plan de promoción y captación del centro en el que se definan explícitamente las acciones para promocionar los títulos impartidos en la EEI y para captar los mejores alumnos que se ajusten al perfil considerado en cada uno de ellos</p> | <p>Dirección del Centro</p> | <p>Cursos 2012/13</p> | <p>Humanos (30h)</p> | <p>Dirección del Centro</p> | <p>---</p> | <p>Trabajos iniciales y futuros previstos en el Plan Estratégico de la EEI</p> | <p>Alto (falta plasmarlo en el SGIC)</p> | <p>Informes de actividades</p> | <p>Suficiente</p> | |
| | | | | | | | | | | | | | | | |

| SEGUIMIENTO DE TÍTULOS | | | | INFORMACIÓN PÚBLICA: SÍNTESIS DE LOS PLANES DE MEJORA | | | | | | | | AÑO: 2012/13 | | | |
|------------------------|--|---|----------------------|---|--|---|----------------------|------------------------|---|---|--------------------------------------|---|---|-----------------------|------------------------------------|
| | | | | TÍTULO: Graduada/o en Ingeniería en Electrónica Industrial y Automática | | | | | | | | | | | |
| CRITERIO | Denominación de la propuesta | Punto débil detectado | Ámbito de aplicación | Objetivos específicos | Actuaciones a desarrollar | Responsable de su aplicación | Periodo de ejecución | Recursos/ financiación | Responsable del seguimiento | Indicadores de ejecución | Observaciones | A cumplimentar sólo si fue ejecutada (total o parcialmente) | | | |
| | | | | | | | | | | | | Nivel de cumplimiento | Resultados obtenidos | Grado de satisfacción | Acciones correctivas a desarrollar |
| Todos | Mejorar la información pública (web) relativa a los distintos criterios de la memoria del título | Ausencia de cierta información y existencia de webs con información duplicada | Título | Mejorar la página web (del título o del centro) para que incluya toda la información pública relevante y actualizada Evitar duplicidad de información que pueda dar lugar a que no figure la misma información en distintas webs (centro, título y la correspondiente a 'Estudios y Titulaciones' de la web de la Universidad) | Modificaciones en la web | Coordinador del Título y Dirección del Centro | Curso 2013/14 | Humanos (50h) | Coordinador del Título y Dirección del Centro | -Seguimiento mensual del grado de avance en las actuaciones a desarrollar -Al inicio del próximo curso académico se hará una encuesta a los alumnos de nuevo ingreso para evaluar el contenido y presentación de la información del título en la(s) web(s) | Continuación propuesta curso 2011/12 | En proceso | -Información pública pero duplicada en algunos casos -Encuestas a nuevos alumnos con resultados satisfactorios | Suficiente | Modificaciones en la web |
| Justificación | Diseño de encuestas a egresados | Falta de retroalimentación de información por parte de los egresados del antiguo título | Título | -Conocer el impacto del título en la inserción y/o promoción laboral -Obtener información relevante para la mejora del título | -Colaborar en el diseño de las encuestas Según las indicaciones dadas al Centro por el Área de Apoyo a la Docencia y Calidad, el diseño y elaboración de estas encuestas será efectuado (dependiendo del tipo de encuesta) por el Área de Apoyo a la Docencia y Calidad y la ACSUG | Área de Apoyo a la Docencia y Calidad, ACSUG | Desconocido | Desconocido | Coordinador del Título y Dirección del Centro | --- | El título todavía no tiene egresados | En proceso | | | |

