



PROCEDIMIENTO PARA LA REVISIÓN Y MEJORA DE LAS TITULACIONES



CODIF:  
IT01-PC02

**Plan de Mejoras curso 2011/12**  
**Centro: Escuela de Ingeniería Industrial**  
**Título: Graduada/o en Ingeniería en Química Industrial**

**Aprobado por la Comisión Permanente de la EEI: 05/10/2012**

Criterio	Denominación de la propuesta	Punto débil detectado	Ámbito de aplicación	Objetivos específicos	Actuaciones a desarrollar	Responsable de su aplicación	Periodo de ejecución	Recursos/ financiación	Responsable del seguimiento	Indicadores de ejecución	Observaciones	A cumplimentar sólo si fue ejecutada (total o parcialmente)						
												Nivel de cumplimiento	Resultados obtenidos	Grado de satisfacción	Acciones correctivas a desarrollar			
<b>Todos los criterios de la memoria</b>																		
	Mejorar la información pública (web) relativa a los distintos criterios de la memoria del título	Insuficiente información pública relativa a los distintos criterios de la memoria del título	Título	Mejorar la página web (del título o del centro) para que incluya toda la información pública relevante y actualizada	Modificaciones en la web	Coordinador del Título y Dirección del Centro	Diciembre 2012	Humanos (50h)	Coordinador del Título y Dirección del Centro	Seguimiento mensual del grado de avance en las actuaciones a desarrollar	---	En proceso						
<b>Justificación</b>	Diseño de encuestas a egresados	Falta de retroalimentación de información por parte de los egresados del antiguo título	Título	-Conocer el impacto del título en la inserción y/o promoción laboral -Obtener información relevante para la mejora del título	-Diseñar una encuesta en colaboración con el centro y coordinadores de otros títulos -Enviar encuesta a antiguos egresados -Analizar los resultados	Coordinador del Título y Dirección del Centro	Curso 2012/13	Humanos (30h)	Coordinador del Título y Dirección del Centro	Seguimiento mensual del grado de avance en las actuaciones a desarrollar	---	En estudio						

Competencias / objetivos	Justificación	Criterio	Denominación de la propuesta	Punto débil detectado	Ámbito de aplicación	Objetivos específicos	Actuaciones a desarrollar	Responsable de su aplicación	Periodo de ejecución	Recursos/ financiación	Responsable del seguimiento	Indicadores de ejecución	Observaciones	A cumplimentar sólo si fue ejecutada (total o parcialmente)				
														Nivel de cumplimiento	Resultados obtenidos	Grado de satisfacción	Acciones correctivas a desarrollar	
Normativa de TFG	Revisar la Política y los objetivos generales de Calidad del Centro para que estén alineados con este criterio			La política y los objetivos generales de Calidad del Centro no están alineados con este criterio	SGIC del Centro	-Revisar la Política y los objetivos generales de Calidad del Centro -Metas y resultados que permitan evaluar y mejorar las titulaciones	-Revisar la Política y los objetivos generales de Calidad del Centro -Revisar los indicadores relacionados con estos criterios	Coordinador de Calidad del Centro	Curso 2012/13	Humanos (30h)	Coordinador de Calidad del Centro	---	---	En estudio				
No existencia de una normativa específica del TFG																		
Todos los títulos de grado impartidos en la EEI																		
-Criterios de evaluación de los TFG -Desarrollar normativa TFG -Borrador Normativa TFG -Evaluación Normativa TFG (por profesores que no hayan participado en su elaboración) -Normativa TFG -Aprobación por el Centro y difusión																		
Dirección del Centro																		
Enero 2013																		
Humanos (30h)																		
Dirección del Centro																		
Seguimiento mensual del grado de avance en las actuaciones a desarrollar																		
---																		
En estudio																		

Planificación de las enseñanzas	Acceso y admisión de estudiantes	Criterio	Denominación de la propuesta	Punto débil detectado	Ámbito de aplicación	Objetivos específicos	Actuaciones a desarrollar	Responsable de su aplicación	Periodo de ejecución	Recursos/ financiación	Responsable del seguimiento	Indicadores de ejecución	Observaciones	A cumplimentar sólo si fue ejecutada (total o parcialmente)			
														Nivel de cumplimiento	Resultados obtenidos	Grado de satisfacción	Acciones correctivas a desarrollar
Plan de Acción Tutorial (PAT)	Transmitir al Vicerrectorado de Organización Académica las dificultades derivadas del solapamiento entre el inicio del curso y las pruebas de selectividad				Todos los títulos de grado de la EE	Facilitar la previsión del nº estudiantes para que el proceso de matrícula y las actividades del inicio del curso se lleven a cabo con normalidad	Transmitir al Vicerrectorado de Organización Académica las dificultades derivadas del solapamiento entre el inicio del curso y las pruebas de selectividad	Dirección del Centro	Diciembre 2012	No precisa	---	---					
El Plan de Acción Tutorial no ha sido implantado por el centro	Solapamiento entre el inicio del curso y pruebas de selectividad																
Todos los títulos impartidos en la EEI																	
-Impulsar la aprobación del PAT del centro -Impulsar su posterior aplicación en los distintos títulos impartidos por la EEI																	
-Estudio del PAT en distintos centros de la Universidad de Vigo -Impulsar la aprobación del PAT del centro -Impulsar su posterior aplicación en los distintos títulos impartidos por la EEI																	
Dirección del Centro	Dirección del Centro																
Durante curso 2012/13	Durante curso 2012/13																
Recursos humanos y organizativos (por determinar)	Recursos humanos y organizativos (por determinar)																
Dirección del Centro	Dirección del Centro																
Seguimiento de las acciones propuestas	Seguimiento de las acciones propuestas																
---	---																
En proceso	En proceso																

Criterio	Denominación de la propuesta	Punto débil detectado	Ámbito de aplicación	Objetivos específicos	Actuaciones a desarrollar	Responsable de su aplicación	Periodo de ejecución	Recursos/ financiación	Responsable del seguimiento	Indicadores de ejecución	Observaciones	A cumplimentar sólo si fue ejecutada (total o parcialmente)			
												Nivel de cumplimiento	Resultados obtenidos	Grado de satisfacción	Acciones correctivas a desarrollar
Recursos humanos Sistema de garantía de la calidad	Mejorar la formación del personal del centro en cuestiones de calidad	Falta de formación de coordinadores de título y personal académico y de servicios en cuestiones de calidad	Título y Centro	Avanzar en la implantación del SGIC y en la mejora continua de las titulaciones del centro	-Escrito de solicitud al Área de Calidad de formación en cuestiones de calidad -Solicitar reconocimiento de las tareas de calidad realizadas por el personal del centro	Dirección del Centro	Noviembre 2013	No puede estimarse por parte del coordinado	Dirección del Centro	Nº de cursos, Nº de asistentes, Reconocimiento a las labores de calidad	---	En estudio			
Recursos humanos Sistema de garantía de la calidad	Solicitar la contratación de personal estable y a tiempo completo dedicado a cuestiones de calidad	Falta de personal estable y a tiempo completo dedicado a temas de calidad	Centro	Garantizar la implantación del SGIC en el centro y en todos sus títulos	Escrito de solicitud de personal estable y a tiempo completo dedicado a cuestiones de calidad	Dirección del Centro	Diciembre 2012	2 personas a tiempo completo	Dirección del Centro	Nº de personas a tiempo completo asignadas al centro	---	En estudio			

Criterio	Sistema de garantía de la calidad	Denominación de la propuesta	Punto débil detectado	Ámbito de aplicación	Objetivos específicos	Actuaciones a desarrollar	Responsable de su aplicación	Periodo de ejecución	Recursos/ financiación	Responsable del seguimiento	Indicadores de ejecución	Observaciones	A cumplimentar sólo si fue ejecutada (total o parcialmente)			
													Nivel de cumplimiento	Resultados obtenidos	Grado de satisfacción	Acciones correctivas a desarrollar
	Sistema de garantía de la calidad	Sistema de garantía de la calidad		Centro y títulos	Tener un SGIC que permite la mejora continua del funcionamiento del Centro y de sus titulaciones	-Analizar la propuesta de SGIC del Área de Calidad -Adaptar/aprobar propuesta SGIC en el centro - Implantar nuevo SGIC	Dirección del Centro y Área de Calidad	Cursos 2012/13 y 2013/14	Recursos humanos y organizativos (por determinar)	Dirección del Centro (Subdirector de Calidad)	Seguimiento del número de procedimientos implantados	-La CGC de la EEI ha analizado la nueva propuesta del SGIC	En estudio			
	Aprobar un Plan de promoción y captación del centro	Aprobación e implantación de un nuevo Sistema de Garantía Interna de Calidad para la Escuela de Ingeniería Industrial	No se dispone de un SGIC adaptado a la nueva situación del centro tras la fusión de las antiguas EUITI y ETSII	Centro y títulos	Aumentar la visibilidad del centro y sus títulos	del centro en el que se definan explícitamente las acciones para promocionar los títulos impartidos en la EEI y para captar los mejores alumnos que se ajusten al perfil	Dirección del Centro	Cursos 2012/13	Humanos (30h)	Dirección del Centro	---	Trabajos iniciales y futuros previstos en el Plan Estratégico de la EEI	En proceso			
	Necesidad de elaborar un Plan de promoción y captación del centro integrado en el SGIC			Centro y títulos												